Приложение 1к рабочей программе дисциплины
«Управление организацией (предприятием)»

**Аннотация рабочей программы**

Дисциплина «Управление организацией (предприятием)» относится к вариативной части гуманитарного модуля учебного плана по специальности 18.05.02 Химическая технология материалов современной энергетики.

Дисциплина реализуется кафедрой экономики и управления.

Цель освоения дисциплины: формирование знаний, навыков и умений, позволяющих выявлять и анализировать основные для организации проблемы управления и разрабатывать решения, направленные на эффективное развитие организации.

Задачи освоения дисциплины:

- формирования представления и понимания сущности управления организацией и методологических основах управленческой науки;

- приобретение теоретических знаний и практических навыков по осуществлению основных функций управления;

- овладевание методами принятия управленческого решения;

- ознакомление с основными видами трудовых коллективов, формами власти и влияния в организации, существующими стилями руководства;

- формирование знаний и навыков по оценке эффективности управления текущей деятельностью организации (предприятия).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций и индикаторов их достижения в соответствии с ОС НИЯУ МИФИ и ООП ВО по специальности 18.05.02 Химическая технология материалов современной энергетики:

|  |  |
| --- | --- |
| Код и наименование  | Код и наименование индикатора достижения  |
| УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | З-УК-3 Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководстваУ-УК-3 Уметь: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной целиВ-УК-3 Владеть: умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом |
| ПК-6 Способен к оценке последствий принимаемых организационно-управленческих решений и их оптимизации | З-ПК-6 Знать: структуру предприятия и факторы её определяющие, варианты организации деятельности предприятияУ-ПК-6 Уметь: оценивать последствия принимаемых организационно- управленческих решений В-ПК-6 Владеть: навыками оптимизации организационно- управленческих решений |
| ПК-7 Способен к организации работы подчиненных | З-ПК-7 Знать: принципы организации работы подчиненных У-ПК-7 Уметь: грамотно организовать работу каждого подчиненного в соответствии с поставленной задачей, его специализацией и должностной инструкциейВ-ПК-7 Владеть: Навыками выбора содержания, формы, методов и средств задания, выдаваемого подчиненным |

В результате изучения дисциплины «Управление организацией (предприятием)» обучающийся готовится к освоению трудовых функций:

Профессиональный стандарт «24.075. Инженер-исследователь в области разделения изотопов».

Трудовая функция C.7. Управление экспериментальными работами и персоналом установок по разделению изотопов.

Профессиональный стандарт «24.078. Специалист-исследователь в области ядерно- энергетических технологий».

Трудовая функция B.7. Выработка направлений прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по совершенствованию ядерно-энергетических технологий и руководство деятельностью подчиненного персонала по их выполнению.

Профессиональный стандарт «24.075. Инженер-исследователь в области разделения изотопов».

Трудовая функция C.7. Управление экспериментальными работами и персоналом установок по разделению изотопов.

Профессиональный стандарт «24.078. Специалист-исследователь в области ядерно-энергетических технологий».

Трудовая функция B/01.7. Руководство и управление деятельностью персонала и обеспечение безопасного проведения научно-исследовательских и опытно- конструкторских работ.

Воспитательный потенциал дисциплины:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направления/цели воспитания | Задачи воспитания (код) | Воспитательный потенциал дисциплин |
| Профессиональное воспитание | **В20** - формирование навыков коммуникации, командной работы и лидерства  | - Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для развития навыков коммуникации, командной работы и лидерства, [творческого](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE) инженерного/профессионального мышления, стремления следовать в профессиональной деятельности нормам поведения, обеспечивающим нравственный характер трудовой деятельности и неслужебного поведения, ответственности за принятые решения через подготовку групповых курсовых работ и практических заданий, решение кейсов, прохождение практик и подготовку ВКР.- Использование воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля для формирования производственного коллективизма в ходе совместного решения как модельных, так и практических задач, а также путем подкрепления рационально-технологических навыков взаимодействия в проектной деятельности эмоциональным эффектом успешного взаимодействия, ощущением роста общей эффективности при распределении проектных задач в соответствии с сильными компетентностными и эмоциональными свойствами членов проектной группы через содержание дисциплины.  |

Разделы дисциплины:

1. Основы управления организацией (предприятием)
2. Функции управления организацией (предприятием)
3. Связующие процессы в управлении организацией (предприятием)
4. Оценка эффективности управления организацией (предприятием)
5. Ответственность руководителей

Программой дисциплины предусмотрены лекционные – 36 часов, практические – 36 часов и 36 часов самостоятельной работы студента.

Форма контроля: зачет.

Общая трудоемкость (объем) дисциплины «Управление организацией (предприятием)» составляет 3 зачетных единиц (ЗЕТ), 108 академических часов.