

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Дмитровградский инженерно-технологический институт –
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(ДИТИ НИЯУ МИФИ)

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель руководителя

_____ Т.И. Романовская
«__» _____ 20 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Корпоративная социальная ответственность»

Специальность _____ *38.05.01 Экономическая безопасность*

Квалификация выпускника _____ *экономист*

Специализация _____ *Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности*

Форма обучения _____ *Очная*

Выпускающая кафедра _____ *Кафедра экономики и управления*

Кафедра-разработчик рабочей программы _____ *Кафедра экономики и управления*

Семестр	Трудоемкость час. (ЗЕТ)	Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Лаборат. работ, час.	СРС, час.	Форма промежуточного контроля (экз./зачет/кр), час.
7	72 (2 ЗЕТ)	18	36	-	18	Зачет
Итого	72 (2 ЗЕТ)	18	36	-	18	Зачет

Дмитровград
2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2 ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	3
3 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	4
4 ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ	4
5 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
6 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	9
7 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ВХОДНОГО И ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (АННОТАЦИЯ).....	9
8 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	14
9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	16
10 ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.....	17

1 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является освоение студентами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации и инструмента корпоративной безопасности.

Объектом изучения является корпоративная социальная ответственность.

Предметом изучения курса являются отношения, складывающиеся на микроуровне экономики в процессе формирования и развития корпоративной социальной ответственности.

Задачи дисциплины:

- усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности,
- изучение зарубежного опыта корпоративной социальной ответственности и определение возможностей его использования в российском обществе;
- обеспечение понимания необходимости реализации концепции корпоративной социальной ответственности в России;
- анализ влияния корпоративной социальной ответственности на формирование положительной деловой репутации и имиджа современной компании, ведения бизнеса на основе норм деловой этики;
- изучение международных стандартов корпоративной социальной ответственности и специфики составления социальной отчетности в отечественных компаниях;
- обеспечение понимания эффективного взаимодействия бизнеса и государства в реализации принципов корпоративной социальной ответственности.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций и индикаторов их достижения в соответствии с ОС НИЯУ МИФИ и ООП ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения ОПК
ОПК-4 Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов	З-ОПК-4.1 Знать методы разработки экономически и финансово обоснованных организационно управленческих решений, планирования организации профессиональной деятельности, контроля и учета ее результатов У-ОПК-4.2 Уметь разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов В-ОПК-4.3 Владеть навыками разработки экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений, планирования и организации профессиональной деятельности, контроля и учета ее результатов

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- содержание понятия «корпоративная социальная ответственность»;
- историю становления корпоративной социальной ответственности;
- источники и условия корпоративной социальной ответственности;

- виды, формы и инструменты корпоративной социальной ответственности;
- современные подходы к оценке эффективности корпоративной социальной ответственности;
- международные стандарты КСО, принципы социальной ответственности организации;
- роль и место этики бизнеса в системе КСО

уметь:

- обосновывать связь корпоративной социальной ответственности с миссией и корпоративной культурой организации;
- выявлять и согласовывать интересы участников корпоративных отношений в системе корпоративной социальной ответственности;
- различать основные роли и формы социальной ответственности государства и бизнеса по отношению к образованию, науке, здравоохранению, культуре и искусству;
- идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО;
- оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на социальный имидж компаний;
- учитывать влияние факторов внешней среды на социальный имидж организации;
- анализировать корпоративные социальные отчеты российских и зарубежных организаций;

владеть:

- навыками анализа системы корпоративной социальной ответственности в организации;
- навыками формирования мотивов социальной ответственности в организации;
- навыками внедрения различных типов корпоративной социальной ответственности в деятельность современной организации
- способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности
- способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности с позиций концепции КСО;
- оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организации с позиций концепции КСО;
- современными методами оценки корпоративной социальной ответственности.

3 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к обязательной части профессионального модуля Б1.О.04.02 учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

4 ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДИСЦИПЛИНЫ

Направления/цели воспитания	Задачи воспитания (код)	Воспитательный потенциал дисциплин
Профессиональное и трудовое воспитание	В40 - формирование ориентации на неукоснительное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности	Использование в целях формирования ориентации на неукоснительное соблюдение нравственных и правовых норм в профессиональной деятельности воспитательного потенциала дисциплин профессионального модуля

5 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Объем дисциплины

Общая трудоемкость (объем) дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» составляет 2 зачетных единицы (ЗЕТ), 72 академических часов.

Таблица 5.1 Объем дисциплины по видам учебных занятий

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. часов)	Семестр
		7
Контактная работа с преподавателем в том числе: – аудиторная по видам учебных занятий	54	54
– лекции	18	18
– практические занятия	36	36
Самостоятельная работа обучающихся в том числе:	18	18
– изучение теоретического курса	8	8
– подготовка к практическим и семинарским занятиям	10	10
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	Зачет	Зачет
Итого по дисциплине	72	72
в том числе в форме практической подготовки		

Таблица 5.2 - Распределение учебной нагрузки по разделам дисциплины

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной нагрузки и их трудоемкость, включая самостоятельную работу студентов, акад. часы								Формируемые индикаторы освоения компетенций
		Лекции	Практические занятия	в том числе в форме практической подготовки	Лабораторные работы	в том числе в форме практической подготовки	Самостоятельная работа	в том числе в форме практической подготовки	Всего часов	
1	Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности	6	12	-	-	-	2	-	20	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
2	Социальная политика как условие организационного развития	2	4	-	-	-	2	-	8	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
3	Приоритеты социальной политики организации. Социальные программы	4	8	-	-	-	2	-	14	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
4	Корпоративный кодекс организации	1	2	-	-	-	2	-	5	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
5	Имидж-	1	2	-	-	-	2	-	5	3-ОПК-4

	технологии в формировании КСО									У- ОПК-4 В- ОПК-4
6	Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности	2	2	-	-	-	4	-	8	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
7	Нефинансовая отчетность. Основные стандарты и инициативы в сфере КСО	2	6	-	-	-	4	-	12	3-ОПК-4 У- ОПК-4 В- ОПК-4
	Итого за семестр	18	36	-	-	-	18		72	

5.2 Содержание дисциплины

Таблица 5.3 - Лекционный курс

№ лекции	Номер раздела	Тема лекции	Трудоемкость, акад. часов	
			всего	в том числе с использованием интерактивных образовательных технологий
1	1	Теоретико-методологические подходы к определению сущности КСО	2	
2	1	Виды КСО	2	
3	1	КСО как фактор устойчивого развития и источник конкурентных преимуществ организации	2	
4	2	Социальная политика организации	1	
	2	Социальная активность организации	1	
5	3	Понятие социальной программы. Типы и направления социальных программ.	2	
6	3	Содержание внутрифирменных социальных программ.	1	
	3	Затраты на деятельность в области осознанной социальной ответственности	1	
7	4	Корпоративный кодекс организации	1	
	5	Имидж-технологии в формировании КСО	1	
8	6	Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности	2	
9	7	Нефинансовая отчетность	1	
	7	Основные стандарты и инициативы в сфере КСО	1	
		Итого за семестр	18	

Таблица 5.4 - Практические занятия

№ занятия	Номер раздела	Наименование практического занятия	Трудоемкость, акад. часов	
			всего	в том числе в форме практической подготовки
1	1	Понятие корпоративной социальной ответственности. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности.	2	
2	1	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	2	
3	1	Специфика внутренней КСО. Кейс-анализ содержания и реализации системы внутренней КСО в современной российской организации	2	
4,5	1	Специфика внешней КСО. Кейс-анализ объектов и соответствующих инструментов внутренней и внешней КСО в конкретной современной российской организации	4	
6	1	КСО как фактор устойчивого развития и источник конкурентных преимуществ	2	
7	2	Социальная политика как условие организационного развития.	2	
8	2	Социальная активность организации.	2	
9	3	Типы и направления социальных программ. Механизмы реализации социальных программ российскими компаниями.	2	
10, 11,12,	3	Содержание внутрифирменных социальных программ. Направления внутрифирменных социальных программ: - развитие персонала; -охрана здоровья и безопасные условия труда; -социально-ответственная реструктуризация. Кейс-анализ социальных программ российских компаний (использовать социальные отчеты не менее 3 компаний из двух-трех отраслей из доступных источников).	6	
13	4	Кодексы корпоративной социальной ответственности	2	
14	5	Влияние КСО на имидж компании	2	
15	6	Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности	2	
16	7	Нефинансовая отчетность. Практика нефинансовой отчетности в России	2	
17,18	7	Основные стандарты и инициативы в сфере КСО.	4	
		Итого за семестр	36	

Таблица 5.5 - Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Таблица 5.6 - Самостоятельная работа студента

Раздел дисциплины	№ п/п	Вид самостоятельной работы студента (СРС) и перечень дидактических единиц	Трудоемкость, часов
1	1	Проработка учебного материала Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопро-	1

		сов.	
	2	Проработка учебного материала. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов. Подготовка доклада с использованием средств мультимедиа. Подготовка данных для кейс-анализа (по выбору студента из доступных источников)	4
	3	Проработка учебного материала. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов. Подготовка доклада с использованием средств мультимедиа по теме: КСО как фактор устойчивого развития и источник конкурентных преимуществ организации	1
2	4	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Социальная политика организации. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
3	5	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Социальные программы. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
	6	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Содержание внутрифирменных социальных программ. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов. Подготовка исходных данных для Кейс-анализа социальных программ российских компаний (по выбору студента из доступных источников)	4
	7	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Затраты на деятельность в области осознанной социальной ответственности Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
4	8	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Роль и место корпоративных кодексов в системе управления организацией в области КСО. Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
5	9	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Имидж-технологии в формировании КСО Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов. Подготовка к анализу ситуации «Имидж и репутация бизнеса»	2
6	10	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
7	11	Проработка учебного материала, подготовка докладов по теме: Нефинансовая отчетность. Основные стандарты и инициативы в сфере КСО Составление тестов и ответов с учетом ранее проработанных вопросов.	1
ВСЕГО ЧАСОВ:			18

Курсовые работы (проекты) по дисциплине
Курсовые работы учебным планом не предусмотрены

6 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При реализации программы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» применяется лекционно-практическая система обучения. В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

- лекционные (вводная лекция, классическая лекция, лекция-презентация, проблемная лекция);
- практические (моделирование; работа в малых группах, обсуждение конкретных ситуаций, использование видеоматериалов);
- самоуправления (самостоятельная работа студентов) (работа с источниками по темам дисциплины, создание словаря терминов по материалам модулей, написание эссе по проблеме, подготовка презентаций по темам докладов).

Кроме того, предполагается использование информационных технологий при организации взаимодействия со студентами для представления информации, использование мультимедиа-средств при проведении лекционных и практических занятий.

При проведении практических занятий применяются активные и интерактивные методы: разбор конкретных ситуаций (кейсы).

Для проведения занятий с использованием электронного образования и дистанционных образовательных технологий используются следующие образовательные технологии и средства освоения дисциплины:

- электронная информационно-образовательная среда НИЯУ МИФИ – Режим доступа <https://eis.mephi.ru/>;
- платформа для проведения on-line конференций и вебинаров ZOOM – Режим доступа <https://zoom.us/>;
- файлообменная система Google Диск – Режим доступа <https://drive.google.com/>;
- система обмена текстовыми сообщениями для мобильных и иных платформ с поддержкой голосовой и видеосвязи WhatsApp;
- социальная сеть ВКонтакте;
- электронная почта преподавателей и студентов.

7 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ВХОДНОГО И ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (АННОТАЦИЯ)

Фонд оценочных средств, включающий все виды оценочных средств, позволяющих проконтролировать сформированность у обучающихся компетенций и индикаторов их достижения, предусмотренных ОС НИЯУ МИФИ по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, ООП и рабочей программой дисциплины «Корпоративная социальная ответственность», приведен в Приложении.

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний студентов ДИТИ НИЯУ МИФИ. В рамках рейтинговой системы оценки знаний обучающихся проводится текущий и промежуточный контроль по отдельным модулям дисциплины.

Текущий контроль производится в следующих формах:

- выполнение домашних заданий;
- устный опрос;
- тестирование;
- выступление с докладами на семинарских занятиях и студенческих конференциях;
- отдельно оцениваются личностные качества студента (аккуратность, исполнительность, инициативность) – работа у доски, своевременная сдача тестов и письменных домашних заданий.

Промежуточный контроль студентов производится в форме зачета.

8 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Таблица 8.1 - Обеспечение дисциплины основной и дополнительной литературой по дисциплине

№ п/п	Автор	Название	Место издания	Наименование издательства	Год издания	Количество экземпляров
1	Коротков Э.М.	Корпоративная социальная ответственность: Учебник	М	Юрайт	2014	2
	Коротков Э.М.	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов	Москва	Юрайт	2022	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/4889 73
2	В. Я. Горфинкель	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов	Москва	Юрайт	2022	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/4891 29
3	Божук, С. Г.	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов	Москва	Юрайт	2022	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/4904 19
	Завьялова, Е. Б.	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов	Москва	Юрайт	2022	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/4899 94

8.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень рекомендуемых Интернет-сайтов:

1. <http://www.soc-otvet.ru> - Информационный ресурс «Социальная ответственность бизнеса» (АСИ);
2. <http://www.sprb.amr.ru> - Ресурсный центр «Социальной программы российского бизнеса»;
3. gsom.pu.ru/research/csr - Центр корпоративной социальной ответственности ВШМ СПбГУ;
4. CorporateRegister.com - Глобальная директория компаний, выпускающих социальные отчеты;
5. <http://www.csriournal.com/liveexperience/csrpractice>- Информационно-аналитический ресурс по вопросам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития CSRJOURNAL;
6. ЭБС «КнигаФонд» (Электронная библиотека) ООО «Центр цифровой дистрибуции»
7. ЭБС ZNANIUM.COM (Электронно-библиотечная система научно-издательского центра ИНФРА-М)
8. <http://www.sbornet.ru/> - сайт Союз благотворительных организаций России.
9. <http://www.fundraising.ru/> – сайт сообщества профессионалов по привлечению ресурсов.

Таблица 8.2 – Рекомендуемые электронно-библиотечные системы

№	Наименование ресурса	Тематика
1	Электронно-библиотечная система НИЯУ МИФИ	Корпоративная соци-

2	Электронно-библиотечная система «Айбукс»	альная ответственность
3	Электронно-библиотечная система «Консультант студента»	
4	Электронно-библиотечная система «Лань»	
5	Электронно-библиотечная система «Юрайт»	
6	Электронно-библиотечная система IPR BOOKS	
7	http://www.library.mephi.ru/	
8	https://e.lanbook.com/	

8.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Таблица 8.3 – Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

№	Наименование	Краткое описание
1	Windows 10 Pro	Операционная система
2	Microsoft Office	Пакет офисных приложений
3	Браузеры: Internet Explorer 10, Internet Explorer 9, Internet Explorer 8, FireFox 10, Safari 5, Google Chrome 17	Специальные программы для просмотра веб-страниц, поиска контента, файлов и их каталогов в Интернете
4	Антиплагиат.ВУЗ	Интернет-сервис для вузов, предназначенный для оценки степени самостоятельности письменных работ обучающихся

Таблица 8.4 – Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика	Электронный адрес
1	Гарант	Правовая	https://www.garant.ru/
2	Консультант	Правовая	https://www.consultant.ru/

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	Учебная аудитория для проведения занятий № 9 - компьютерный класс , посадочных мест -16, площадь 67 кв.м. специализированная мебель: Учебная доска – 1 шт., Стол студенческий – 12 шт. Стол преподавателя – 2 шт., Стол компьютерный – 12 шт., Стулья – 17 шт. Технические средства обучения: Компьютеры (монитор, системный блок, клавиатура, мышка) – 12 шт., Проектор – 1 шт., Экран – 1 шт. компьютерная техника: (колонки) -1пара., программное обеспечение: ОС Windows 7, Microsoft Office 10.	433507, Ульяновская область, г. Димитровград, пр. Димитрова, д. 4

2	<p>Учебная аудитория для проведения занятий №10 - компьютерный класс, посадочных мест -14, площадь 79 кв. м. специализированная мебель: Учебная доска – 1 шт., Стол студенческий – 15 шт., Стол преподавателя – 1 шт., Стол компьютерный – 15 шт., Стулья – 35 шт.</p> <p>Трибуна настольная -1 шт.</p> <p>Технические средства обучения:</p> <p>Компьютеры (монитор, системный блок, клавиатура, мышка) – 16 шт., Проектор – 1 шт., Экран – 1 шт.</p> <p>программное обеспечение: ОС Windows 10, Microsoft Office 10, 1С - бухгалтерия</p>	433507, Ульяновская область, г. Димитровград, пр. Димитрова, д. 4
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

10 ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с:

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 N 245);

- Положением об организации обучения студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья в НИЯУ МИФИ, утвержденным 29.08.2017г.;

- Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащённости образовательного процесса (утверждены заместителем Министра образования и науки РФ А.А. Климовым от 08.04.2014 № АК-44/05вн).

**Дополнения и изменения в рабочей программе
дисциплины на 20__/20__ уч.г.**

Внесенные изменения на 20__/20__ учебный год

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

1)

2)

или делается отметка о нецелесообразности внесения каких-либо изменений на данный учебный год

Рабочая программа пересмотрена на заседании кафедры

(дата, номер протокола заседания кафедры, подпись зав. кафедрой).

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедрой _____

наименование кафедры личная подпись расшифровка подписи дата

Руководитель ООП,

ученая степень, должность _____

личная подпись расшифровка подписи дата