

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

Димитровградский инженерно-технологический институт –
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(ДИТИ НИЯУ МИФИ)

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель руководителя

_____ Т.И. Романовская

« _____ » _____ 2023г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (педагогическая практика)»

Направление подготовки _____ *44.04.01 Педагогическое образование*

Квалификация выпускника _____ *Магистр*

Магистерская программа _____ *Менеджмент в образовании*

Форма обучения _____ *заочная*

Фонд оценочных средств
разработан _____
(подпись) С.В.Игдырова, зав.кафедрой, к.пед.н., доцент
Ф.И.О., должность, ученая степень, ученое звание

Рассмотрен и одобрен на заседании кафедры
-----Гуманитарных наук-----
(название кафедры-разработчика)

Зав. кафедрой _____ *С.В.Игдырова*
(подпись) (Ф.И.О.)

Димитровград 2023г.

СОДЕРЖАНИЕ

1 НАЗНАЧЕНИЕ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	3
2 ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ООП	3
3 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	5
4 ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	12
5 МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ	13

1 НАЗНАЧЕНИЕ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств (ФОС) создается в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.02.2018 № 126, учебного плана ДИТИ НИЯУ МИФИ для аттестации обучающихся на соответствие их достижений поэтапным требованиям соответствующей основной образовательной программы (ООП) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (итогового тестирования).

ФОС является составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения ООП ВО, входит в состав ООП. ФОС – комплект методических материалов, нормирующих процедуры оценивания результатов обучения, т.е. установления соответствия учебных достижений (результатов обучения) запланированным результатам освоения рабочих программ учебных дисциплин и образовательных программ.

ФОС сформирован на основе ключевых принципов оценивания:

- валидности: объекты оценки должны соответствовать поставленным целям обучения;
- надежности: использование единообразных стандартов и критериев для оценивания достижений;
- объективности: разные обучающиеся должны иметь равные возможности добиться успеха.

ФОС по Производственной практике (педагогической практике) включает все виды оценочных средств, позволяющих проконтролировать сформированность у обучающихся компетенций и индикаторов их достижения, предусмотренных ФГОС ВО по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование, ООП и рабочей программой практики.

ФОС предназначен для профессорско-преподавательского состава и обучающихся ДИТИ НИЯУ МИФИ.

ФОС подлежит ежегодному пересмотру и обновлению.

2 ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ООП

Номер семестра*	Этапы формирования и проверки уровня сформированности компетенций по дисциплинам, практикам, ГИА в процессе освоения ООП ВО
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	
1	Современные проблемы науки и образования Тьютерство и наставничество в педагогической деятельности
2	Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)
3	Философия и методология науки
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	
1	Управление проектами в образовании
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
1	Тьютерство и наставничество в педагогической деятельности

2	Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)
3	Управление персоналом в образовательной организации
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	
1	Деловой иностранный язык Деловые коммуникации в педагогической деятельности Деловое общение в педагогической деятельности
2	Деловой иностранный язык Учебная практика (ознакомительная практика) Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
1	Социология и психология управления
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
1	Педагогическая психология
2	Учебная практика (ознакомительная практика)
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
ПК-2 Способен формировать образовательную среду и использовать профессиональные знания и умения в реализации задач инновационной образовательной политики	
1	Инновационные процессы в образовании
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
ПК-5.1 Готов организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы	
1234	Производственная практика (научно-исследовательская работа)
3	Управление конфликтами Теория конфликтов
5	Производственная практика (преддипломная практика) Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

3 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	«неудовлетворительно» минимальный не достигнут	«удовлетворительно» минимальный (пороговый)	«хорошо» средний	«отлично» высокий	
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий					
З-УК-1 Знать: методы системного и критического анализа; методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации	Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, демонстрирует отрывочные знания, не способен	Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, фрагментарно способен	Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал и способен	Знает методы системного и критического анализа; методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации.	Итоговое тестирование
У-УК-1 Уметь: применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций; разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации	иллюстрировать ответ примерами, допускает множественные существенные ошибки в ответе	способен иллюстрировать ответ примерами, допускает несколько существенных ошибок в ответе	иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач, но допускает отдельные несущественные ошибки	Применяет методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций; разрабатывает стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации	
В-УК-1 Владеть: методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций; методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий				Владеет методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций; методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий	

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла					
З-УК-2 Знает: этапы жизненного цикла проекта; этапы разработки и реализации проекта; методы разработки и управления проектами	Отсутствуют знания, умения и навыки, связанные с подготовкой и реализацией проекта.	Знает этапы жизненного цикла проекта, однако недостаточно владеет методиками разработки и управления проектом; методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта	Полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, навыков владения методиками разработки и управления проектом; методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта.	Знает этапы жизненного цикла проекта; этапы разработки и реализации проекта; методы разработки и управления проектами. Умеет разрабатывать проект с учетом анализа альтернативных вариантов его реализации, определять целевые этапы, основные направления работ; объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией проекта; управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.	Итоговое тестирование
У-УК-2 Умеет: разрабатывать проект с учетом анализа альтернативных вариантов его реализации, определять целевые этапы, основные направления работ; объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией проекта; управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла		Владеет: методиками разработки и управления проектом; методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта		Умеет разрабатывать проект с учетом анализа альтернативных вариантов его реализации, определять целевые этапы, основные направления работ; объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией проекта; управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла. Владеет : методиками разработки и управления проектом; методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта.	
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели					
З-УК-3 Знает: методики формирования команд; методы	Отсутствуют знания, умения, навыки	Знает методики формирования	Знает методики формирования	Знает методики формирования	Итоговое тестирование

<p>эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства</p>	<p>применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели; способность анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде.</p>	<p>команд, формулирует задачи членам команды для достижения поставленной цели.</p>	<p>команд; методы эффективного руководства коллективами; умеет разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию</p> <p>Владеет умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации;</p>	<p>команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства.</p> <p>Умеет разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели.</p> <p>Владеет умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления</p>	
<p>У-УК-3 Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели</p>					
<p>В-УК-3 Владеет: умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом</p>					

				коллективом	
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия					
3-УК-4 Знает: правила и закономерности личной и деловой устной и письменной коммуникации; современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках; существующие профессиональные сообщества для профессионального взаимодействия	Отсутствуют знания, умения и навыки, необходимые для профессионального взаимодействия	Знает правила закономерности личной и деловой устной письменной коммуникации; современные коммуникативные технологии на русском языке	Знает правила закономерности личной и деловой устной и письменной коммуникации; современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках.	Знает правила закономерности личной и деловой устной и письменной коммуникации; современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках.	Итоговое тестирование
У-УК-4 Умеет: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия			Умеет применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия.	Умеет применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия.	
В-УК-4 Владеет: методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий			Владеет методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий.	Владеет методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий.	

				коммуникативных технологий	
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия					
З-УК-5 Знает: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; особенности межкультурного разнообразия общества; правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия	Отсутствуют знания, умения, навыки, способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; особенности межкультурного разнообразия общества; правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия	Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; особенности межкультурного разнообразия общества; правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия. Умеет понимать и воспринимать межкультурное разнообразие общества; анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; особенности межкультурного разнообразия общества; правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия. Умеет понимать и воспринимать межкультурное разнообразие общества; анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. Владеет методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия	Итоговое тестирование
У-УК-5 Умеет: понимать и толерантно воспринимать межкультурное разнообразие общества; анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия					
В-УК-5 Владеет: методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия					
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки					
З-УК-6 Знает: методики самооценки, самоконтроля и саморазвития	Не способен определять и	Знает общие, но не структурированные	Знает методики самооценки,	Знает, умеет, владеет на системном уровне	Итоговое тестирование.

использованием подходов здоровьесбережения	реализовывать приоритеты собственной деятельности, способы ее совершенствования на основе самооценки	знания. Выработаны в целом успешные, но не систематически осуществляемые умения и навыки определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности	самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровьесбережения, но знания содержат отдельные пробелы. Сформированы умения и навыки применения методики самооценки и самоконтроля, а также технологиями управления своей познавательной деятельностью	методикой самооценки, самоконтроля и саморазвития, технологиями управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик.	
У-УК-6 Умеет: решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; применять методики самооценки и самоконтроля; применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности					
В-УК-6 Владеет: технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик					
ПК-2 Способен формировать образовательную среду и использовать профессиональные знания и умения в реализации задач инновационной образовательной политики					
З-ПК-2 Знает: понятие, структуру, компоненты образовательной среды, специфику их взаимовлияния и функции, сущность образовательных стандартов и принципы государственной политики в области образования	Знания отсутствуют, умения и навыки не сформированы	Сформированы базовые структуры знаний. Умения фрагментарны и носят репродуктивный характер. Демонстрируется низкий уровень самостоятельности практического навыка.	Знания обширные, системные. Умения носят репродуктивный характер, применяются к решению типовых заданий. Демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического	Знания твердые, аргументированные, всесторонние. Умения успешно применяются к решению как типовых, так и нестандартных творческих заданий. Демонстрируется высокий уровень самостоятельности, высокая адаптивность практического навыка	Итоговое тестирование
У-ПК-2 Умеет: производить анализ качественного состояния образовательной среды в целом, её отдельных компонентов, диагностику основных проблем её функционирования					

В-ПК-2 Владеет: приемами и формами организации образовательных систем в условиях реализации инновационной образовательной политики			навыка.		
ПК-5.1 Готов организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы					
3-ПК-5.1.1 Знает: особенности организации образовательного процесса и методов управления образовательной организацией на соответствующем уровне образования	Отсутствуют знания, умения и навыки, необходимые для организации образовательного процесса и методов управления образовательной организацией на соответствующем уровне образования	Сформированы базовые структуры знаний. Умения фрагментарны и носят репродуктивный характер. Демонстрируется низкий уровень самостоятельности практического навыка	Знания обширные, системные. Умения носят репродуктивный характер, применяются к решению типовых заданий. Демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического навыка	Знает особенности организации образовательного процесса и методов управления образовательной организацией на соответствующем уровне образования. Умеет работать в команде, использовать комплекс методов анализа организационно-управленческой деятельности на соответствующем уровне образования. Владеет адекватными приемами, методами и средствами, позволяющими осуществлять взаимодействия участников образовательного процесса между собой и с социальными партнерами.	Итоговое тестирование
У-ПК-5.1.2 Умеет: работать в команде, использовать комплекс методов анализа организационно-управленческой деятельности на соответствующем уровне образования					
В-ПК-5.1.3 Владеет: адекватными конкретной ситуации приемами, методами и средствами, позволяющими осуществлять взаимодействия участников образовательного процесса между собой и с социальными партнерами					

4 ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Разделы (этапы) практики	Краткое содержание	Формируемые компетенции
Подготовительный	<p>Прохождение инструктажа по технике безопасности.</p> <p>Участие в установочном собрании по практике; Разработка программы исследования, корректировка плана проведения практики</p>	<p>УК-1,УК-2,УК-3,УК-4,УК-5,УК-6;</p> <p>ПК-2, ПК-5.1</p>
Основной (аналитический)	<p>Изучение структурной и функциональной схемы образовательной организации, деятельности подразделения.</p> <p>Анализ нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательной организации.</p> <p>Приобретение практических навыков: выполнения функциональных обязанностей; проектирования образовательных программ; практической апробации предлагаемых проектных решений.</p> <p>Подготовка учебно-методических материалов</p> <p>Знакомство с организационной формой образовательного процесса школы.</p> <p>Самостоятельная деятельность магистров по организации и проведению учебно-воспитательных мероприятий.</p> <p>Анализ и обобщение опыта работы организации, сбор материала для выполнения индивидуального задания</p> <p>Выполнение индивидуального задания.</p> <p>Сбор материалов для написания отчета по практике.</p>	<p>УК-1,УК-2,УК-3,УК-4,УК-5,УК-6;</p> <p>ПК-2, ПК-5.1</p>
Заключительный	<p>Подведение итогов практики.</p> <p>Защита отчета. Собеседование</p>	<p>УК-1,УК-2,УК-3,УК-4,УК-5,УК-6;</p> <p>ПК-2, ПК-5.1</p>

5 МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Контроль прохождения практики производится в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний студентов ДИТИ НИЯУ МИФИ.

Для контроля и оценивания качества знаний студентов применяются пятибалльная (русская), стобалльная и европейская (ECTS) системы оценки качества обучения студентов.

Связь между указанными системами приведена в таблице:

Сумма баллов	Оценка по 4-бальной шкале	Отметка о зачете	Оценка ECTS	Градация
90-100	отлично	зачтено	A	отлично
85-89	хорошо		B	очень хорошо
75-84			C	хорошо
70-74			D	удовлетворительно
65-69	удовлетворительно		E	посредственно
60-64			F	неудовлетворительно
ниже 60	неудовлетворительно	не зачтено	F	неудовлетворительно

Итоговое тестирование

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-1** в процессе освоения дисциплины.

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.О.01.03 Современные проблемы науки и образования		
1.	Прочитайте текст и укажите, к какому типу мышления относится способность человека ставить под сомнение поступающую информацию и анализировать, применять полученную информацию в процессе принятия решения.	критическое мышление
2.	Назовите два основных уровня научного исследования.	эмпирический, теоретический
3.	По данной характеристике установите подход в образовании, который предполагает акцентирование внимания на результате образования, рассматриваемом как способность человека действовать в различных проблемных ситуациях.	компетентностный подход
4.	По данной характеристике определите стиль педагогического общения. Преподаватель опирается на мнение коллектива,	демократический стиль

	развивает у учащихся самоуправление, учитывает индивидуальные способности, следует принципам педагогики сотрудничества.	
5.	По данному описанию укажите дидактический принцип, сущность которого заключается в том, что учебный процесс должен опираться на практический опыт учащегося.	принцип связи теории с практикой
6.	По данному описанию определите теоретический метод исследования. Процедура мысленного (иногда и реального) расчленения изучаемого объекта на составные части, стороны, свойства и изучение их.	анализ
7.	По данному описанию определите теоретический метод исследования. Объединение полученных в результате анализа частей объектов, их сторон или свойств в единое целое.	синтез

№ п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.О.01.02 Философия и методология науки		
1.	По данному описанию определите понятие. Знание о незнании, вопрос, возникающий в случае расхождения теории и эмпирии.	научная проблема
2.	Прочитайте текст и назовите направление, представители которого считают, что истина уже дана в чувственном.	эмпиризм
3.	Дайте ответ на вопрос. Какой метод рационалисты считают универсальным методом познания?	дедукция
4.	Прочитайте текст и назовите направление, представители которого считают, что знание, истину добывает из материала чувственности интеллект.	рационализм
5.	Прочитайте текст и укажите принцип фиксирует способность материи, природы, мира к самоусложнению.	Принцип самоорганизации
6.	Прочитайте текст и укажите принцип, суть которого заключается в возможности описания и объяснения целостных образований действительности.	Принцип системности

№ п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина ФТД.01 Тьюторство и наставничество в педагогической деятельности		
1.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос Что, по мнению Сократа, являлось главной задачей наставника?	пробудить душевные силы
2.	Прочитайте текст и определите, на что опирается тьюторский метод действия с обучающимся.	волевое усилие и самодисциплину обучающегося
3.	По данному описанию укажите вид программы: программа Образовательной деятельности, направленной на личностное, профессиональное развитие, разработанную и реализуемую тьютором на основе личностных, образовательных, профессиональных интересов, потребностей и запросов в рамках концепции инклюзивного образования	индивидуальная образовательная программа
4.	Прочитайте текст и укажите, технологии и методики какого типа тьютор может использовать в своей работе.	технологии открытого образования
5.	Прочитайте текст и укажите педагогическую деятельность, направленную на выявление и развитие образовательных мотивов и интересов учащегося, поиск образовательных ресурсов для создания индивидуальной образовательной программы, на работу с образовательным заказом семьи, формирование учебной и образовательной рефлексии учащегося	тьюторское сопровождение
6.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. Что является основной идеей, реализуемой тьютором в образовании?	унификация образования

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-2** в процессе освоения дисциплины

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.В.01.01 Управление проектами в образовании		
1.	Укажите термин данного определения. Сформулированная проблема, которая должна быть решена в процессе выполнения образовательного проекта.	цель проекта.
2.	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Комплексное выполнение всех описанных в образовательном проекте действий, направленных на достижение его целей.	реализация проекта.
3.	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Стадия процесса управления образовательным проектом, результатом которой является санкционирование его начала.	инициация проекта.

4.	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Набор логически взаимосвязанных работ проекта, в процессе завершения которых достигается один из основных результатов проекта.	фаза проекта.
5.	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Желаемый результат деятельности, достигаемый в итоге успешного осуществления проекта в заданных условиях его выполнения.	стратегия проекта.
6.	Прочитайте текст и укажите, к какой функциональной области в управлении проектом относится деятельность, направленная на обеспечение достижения целей проекта в необходимые сроки.	управление временем проекта.
7.	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Промежуток времени между моментом появления проекта и моментом его завершения.	жизненный цикл проекта.
8.	Укажите термин данного определения. Документ, устанавливающий полный перечень работ образовательного проекта, их взаимосвязь, последовательность и сроки выполнения, продолжительности, а также исполнителей и ресурсы, необходимые для выполнения работ проекта.	календарный план проекта.

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-3** в процессе освоения дисциплины

№ п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.В.02.02 Управление персоналом в образовательной организации		
1	Укажите термин данного определения. Объединение людей, имеющих общую цель, обладающих взаимодополняющими навыками и следующие определенным правилам взаимодействия	команда
2	Прочитайте текст и определите стадию развития команды: члены команды знакомятся друг с другом, оценивают компетентность и полномочия лидера компании, занимают выжидательную позицию, испытывают сомнения и неуверенность, наблюдают за поведением своих коллег, пытаются понять своё место в команде	формирование
3	Прочитайте текст и определите стадию развития команды: негативное поведение членов команды, соперничество за внимание, конфликты за власть между членами группы и руководством, взаимное недоверие, эмоциональная реакция на задания, данные к исполнению, и сомнениями людей в том, что они приносят пользу команде	выяснение отношений
4	Прочитайте текст и определите стадию развития команды: участники команды постепенно привыкают друг к другу, начинают доверять друг другу, принимать и уважать друг друга, формируется командный дух и возникает чувство сплоченности, вырабатываются и принимаются правила совместной деятельности	согласование правил
5	Прочитайте текст и определите стадию развития команды: эффективная команда с творческой рабочей атмосферой, тесными внутригрупповыми связями, самоуправлением, доброжелательными	продуктивная работа

	взаимоотношениями	
6	Прочитайте текст и определите тип поведения в команде: создание трудностей, тенденция бросать начатое дело, доминирование, проявление агрессивности, тенденция осуждать	эго-поведение
7	По данному описанию (характеристике) укажите термин. Процесс побуждения каждого сотрудника и всех членов коллектива к активной деятельности для удовлетворения своих потребностей и для достижения целей организации - это	мотивация труда

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина ФТД.01 Тьюторство и наставничество в педагогической деятельности		
1.	Укажите три вида деятельности наставника.	информационная, методическая, аналитическая
2.	Прочитайте текст и укажите какой тип наставничества является наиболее эффективным при работе трудными подростками.	наставник-тьютор
3.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. При каком подходе наиболее эффективна работа наставника с обучающимся?	индивидуальном
4.	Укажите основной инструмент тьюторской работы	вопрос
5.	По данному описанию (характеристике) укажите педагогическую деятельность по индивидуализации образования, направленная на прояснение образовательных мотивов и интересов учащегося, поиск образовательных ресурсов для создания ИОП, работу с образовательным заказом семьи, формирование учебной и образовательной рефлексии учащегося	тьюторская деятельность
6.	Дайте ответ на вопрос. На что направлено тьюторское сопровождение?	на побуждение тьюторантов к самостоятельной деятельности
7.	Дайте ответ на вопрос. Как называется пространство взаимодействия тьютора и тьюторанта?	тьюториал
8.	Прочитайте текст и укажите педагогическую деятельность по индивидуализации образования, направленную на выявление и развитие образовательных мотивов и интересов учащегося, поиск образовательных ресурсов для создания индивидуальной образовательной программы, на работу с образовательным заказом семьи, формирование учебной и образовательной рефлексии учащегося.	тьюторское сопровождение

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-4** в процессе освоения дисциплины.

	Содержание вопроса	Правильный
--	--------------------	------------

п/п		ответ
Дисциплина Б1.О.01.01 Деловой иностранный язык (Английский язык)		
9.	Open the brackets use the proper tense form: Sara, my next door neighbour, has a car, but she (not to use) it very often.	doesn't use
10	Open the brackets use the proper tense form: Excuse me I (to look for) a public telephone. Is there one near here?	am looking for
11	Open the brackets use the proper tense form: He had been away for many years and when he visited his native town, he saw that it (to change) greatly.	had changed
12	Open the brackets use the proper tense form: I (not to see) Mario for some time since he left Milan a few years ago.	haven't seen
13	Open the brackets use the proper tense form: Sam says he didn't enjoy the program because the TV set (not to work) properly.	wasn't working
14	This is a telephone conversation. Choose the best word from the brackets to complete each sentence. - Good morning. This is Pierre Cognet. Could I (1) (tell/speak/phone) to Mr Roberts, please? - I'm (2) (afraid/scared/unfortunate) he's in a meeting. - Ah. Could I (3) (ask/send/leave) a message? - Of course. - Could you ask him to call me (4) (back/down/round)? My number's 33-14776-5821. - OK. I'll tell him you called. - Thank you.	1- speak 2- afraid 3- leave 4- back

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.О.01.01 Деловой иностранный язык (Немецкий язык)		
1	Öffnen Sie die Klammern in der richtigen Zeitform: Das Ergebnis der Untersuchung (gehören) ihm.	gehörte
2	Öffnen Sie die Klammern in der richtigen Zeitform: Nachdem er die Hochschule (absolvieren), arbeitete er als Diplom-Ingenieur.	absolviert hatte
3	Öffnen Sie die Klammern in der richtigen Zeitform: Wir (schreiben) einen Test in Geschäftsdeutsch.	schreiben
4	Öffnen Sie die Klammern in der richtigen Zeitform: Ich _____ morgen nach der zweiten Unterrichtsstunde in die Mensa _____ (gehen).	werde... gehen
5	Öffnen Sie die Klammern in der richtigen Zeitform: Wir _____ bei dieser Firma im Sommer _____ (arbeiten).	haben gearbeitet
6	Das ist ein Telefongespräch. Wählen Sie das beste Wort aus den Klammern, um jeden Satz zu vervollständigen. Rezeptionist: ASA, guten Tag, was kann ich für Sie tun? Herr Sander: Ja, guten Tag, hier ist Otto Sander. Ich möchte gern	1- sprechen 2- verbinde

Herrn Schulze (1) (<i>sagen / sprechen / reden</i>). Rezeptionist: Einen Moment, ich (2) (<i>verbinde / vereine / verkoppele</i>) Sie. Eh, wie war Ihr Name? Herr Sander: Sander, Otto Sander.	
--	--

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
	Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Деловое коммуникации в педагогической деятельности	
1.	По данному описанию определите понятие. Многоплановый процесс организации, установления и развития контактов, взаимопонимания и взаимодействия между педагогами и учащимися, порожаемый целями и содержанием их совместной деятельности	педагогическая коммуникация
2.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. Как называется набор условий (или факторов), определяющих характер протекания общения между коммуникантами?	коммуникативная ситуация
3.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. Как называется совокупность способностей и характеристик человека, обуславливающих создание и восприятие им речевых произведений (текстов), которые различаются степенью структурно-языковой сложности, глубиной и точностью отражения действительности, целевой направленностью?	языковая личность
4.	Прочитайте текст и укажите залог успешной деловой коммуникации?	умение слушать
5.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. Как называется компетенция, включающая в себя умение общаться, умение налаживать целесообразные отношения с участниками производственного процесса, умение организовать совместную творческую деятельность?	коммуникативная компетенция
6.	Прочитайте текст и укажите компонент коммуникации, связанный с организацией взаимодействия партнеров в процессе общения	интерактивный компонент

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
	Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 Деловое общение в педагогической деятельности	
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Как называется принятый порядок и форма обхождения на службе?	Деловым этикетом.
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Что Л.С. Выготский характеризовал как процесс материализации мысли?	Речевую деятельность.
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Какие бывают виды педагогического воздействия?	Организирующее, оценивающее, дисциплинирующее.
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Как называются нормы, действующие в сфере общения между равными по статусу, членами	горизонтальные

	одного коллектива?	
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Для какой формы речи характерны повторы, неполные, простые предложения.	устная
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Из чего состоит речевая деятельность?	речевых действий
	Прочитайте и дайте ответ на вопрос. Какой вид слушания предполагает осознание главных смысловых блоков текста в зависимости от установки, которую ставит перед собой слушающий ?.	детальное

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-5** в процессе освоения дисциплины.

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.В.01.02 Социология и психология управления		
1.	Прочитайте текст и определите стиль руководства. Отсутствие коллегиальности в принятии решений; ограничение доступа к информации; отсутствие права на ошибку.	диктаторский стиль
2.	Прочитайте и дайте ответ на вопрос: Что является объектом теории управления?	управленческие процессы
3.	Укажите термин данного определения. Односторонняя зависимость одного индивида от другого индивида.	иерархия
4.	По данному описанию определите термин. Ведущее положение отдельной личности, социальной группы, обусловленное более эффективными результатами деятельности.	лидерство
5.	Укажите термин данного определения. Процесс побуждения руководителем себя и других работников к деятельности для достижения поставленных целей в процессе управления.	мотивация
6.	По данному описанию определите термин. Реализация руководителем аналитико-конструктивных, деятельностно-регулятивных, коммуникативных и оценочно-корректировочных функций, обеспечивающих эффективное воздействие на персонал для выполнения задач совместной деятельности.	управленческая деятельность
7.	Прочитайте текст и определите стиль руководства. Стиль, основанный на справедливости, высоком уровне доверия, уверенности в профессионализме сотрудников.	демократичный стиль
8.	По данному описанию определите термин. Нормы и ценности, которые разделяются абсолютным большинством членов организации.	организационная культура

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **УК-6** в процессе освоения дисциплины

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.О.02.02 Педагогическая психология		
1.	Укажите три основных раздела педагогической психологии.	психология обучения, психология воспитания, психология учителя
2.	Укажите три ключевых компонента, направленных на развитие и формирование личности и составляющих основу содержания образования.	знания, умения, навыки
3.	По данному описанию укажите стиль педагогического руководства. Ученик рассматривается как партнер в общении. Учитель привлекает учеников к принятию решений, учитывает их мнения, поощряет самостоятельность суждений. Методами воздействия являются побуждение к действию, совет, просьба.	демократический стиль
4.	Прочитайте текст и укажите, какие процессы объединяет в себе педагогический процесс как система?	формирование, развитие, воспитание, обучение
5.	Прочитайте текст и укажите, какой компонент входит в состав структурной организации учебной деятельности?	учебная мотивация
6.	Укажите методы стимулирования и мотивации поведения и деятельности.	соревнование, поощрение, наказание
7.	Прочитайте текст и определите термин. Система поступков человека, противоречащих официально установленным или фактически сложившимся культурным, нравственным, правовым и психологическим нормам.	девиантное поведение

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **ПК-2** в процессе освоения дисциплины

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.В.02.01 Инновационные процессы в образовании		
8.	Прочитайте текст и дайте ответ на вопрос. В соответствии с поручением Президента РФ по итогам заседания Президиума Государственного Совета РФ от 25 августа 2021 г. должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» включена в номенклатуру должностей педагогических работников. Какова цель деятельности этого специалиста?	Формирование воспитательной среды в образовательной организации.
9.	По данному описанию определите вид школы, в которой реализуется деятельность, основанная на психолого-педагогической идее автора или коллектива.	авторская школа

10.	Прочитайте текст и определите, целью какой программы является изменение содержания, организационно-педагогических основ и методов обучения, а также внедрение новых педагогических технологий.	экспериментальной программы
11.	Укажите, к какому виду инноваций относятся инновации в области методики обучения и воспитания, преподавания и учения, организации учебно-воспитательного процесса	методические инновации
12.	Прочитайте и дайте ответ на вопрос: Какой вид деятельности в сфере образования закрепляет статья 20 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ?	инновационную деятельность
13.	Прочитайте текст и определите, какие методы обучения повышают мотивацию и стимулируют познавательную деятельность обучающихся?	активные методы
14.	Укажите образовательные технологии, реализуемые с применением информационных и телекоммуникационных технологий.	дистанционные технологии

Тесты используются как метод оценивания уровня сформированности у обучающихся компетенции **ПК-5.1** в процессе освоения дисциплины

п/п	Содержание вопроса	Правильный ответ
Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 Управление конфликтами		
15.	Прочитайте и укажите термин. Целенаправленное, обусловленное объективными законами воздействие на процесс его динамики в интересах развития или разрушения той социальной системы, к которой имеет отношение данный конфликт.	управлением конфликтами
16.	Прочитайте и укажите термин. Внутренние побудительные силы (потребности, интересы, цели, убеждения, идеалы), подталкивающие субъектов к конфликту	мотивы конфликта
17.	По данному описанию определите понятие. Накопившиеся противоречия, связанные с деятельностью субъектов социального взаимодействия, которые создают почву для противоборства между ними.	конфликтная ситуация
18.	Определите тип конфликтной личности по следующим поведенческим характеристикам: хочет быть в центре внимания; хорошо приспосабливается к различным ситуациям; планирование своей деятельности осуществляет ситуативно; кропотливой, систематической работы избегает.	демонстративный тип
19.	По данному описанию укажите предупреждающую конфликты деятельность по укреплению нейтральных или дружеских взаимоотношений .	Поддержание сотрудничества
20.	Прочитайте и ответьте на вопрос. Что относится к конфликтогенам?	слова, действия (или бездействия), которые могут привести к конфликту
21.	Укажите адекватный вариант поведения (комбинация из трех	требует, осуждает,

	позиций) трансакции «Родителя»:	учит
22.	Укажите, в рамках какой стратегии в переговорном процессе ставится основная цель – выигрыш за счет проигрыша оппонента?	«выигрыш проигрыш» –

Время выполнения 90 мин.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при выполнении теста:

Оценка	Показатели*
Отлично	85-100%
Хорошо	65-84%
Удовлетворительно	51-64%
Неудовлетворительно	менее 50%

* - % выполненных заданий от общего количества заданий в тесте. Показатели зависят от уровня сложности тестовых заданий.

**Дополнения и изменения в фонд оценочных средств
Производственной практики на 20__/20__ уч.г.**

Внесенные изменения на 20__/20__ учебный год

В фонд оценочных средств вносятся следующие изменения:

1)

2)

или делается отметка о нецелесообразности внесения каких-либо изменений на данный учебный год

Фонд оценочных средств пересмотрен на заседании кафедры

(дата, номер протокола заседания кафедры, подпись зав. кафедрой).

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедрой _____

наименование кафедры личная подпись расшифровка подписи дата

Руководитель магистерской программы,
ученая степень, должность _____

личная подпись расшифровка подписи дата